

LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner

Tabel 5. 1 Keterangan Jawaban Opsi Kuesioner

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

Sumber: Data Olahan Penulis

Tabel 5. 2 Kuesioner Penelitian

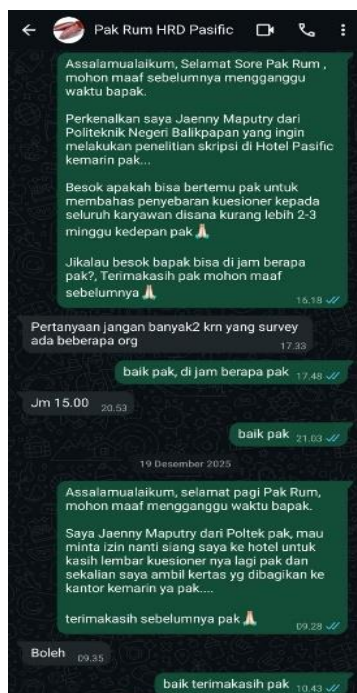
No Butir	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
Demografi dan Faktor Pribadi						
1.	Seiring bertambahnya usia saya berkeinginan untuk pindah ke perusahaan lain.	1	2	3	4	5
2.	Saya merasa nyaman dengan jabatan saya saat ini.	1	2	3	4	5
3.	Selama bekerja, saya merasakan adanya peningkatan dalam kemampuan dan tanggung jawab di pekerjaan saya.	1	2	3	4	5

4.	Tanggung jawab keluarga memengaruhi keputusan saya untuk tetap bekerja.	1	2	3	4	5
5.	Pendidikan yang lebih tinggi mendorong saya untuk mencari posisi pekerjaan yang lebih sesuai dengan kualifikasi saya.	1	2	3	4	5
Kepuasan Kerja dan Faktor Organisasi						
1.	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
2.	Saya pernah menerima gaji yang lebih tinggi sebagai penghargaan atas kinerja saya.	1	2	3	4	5
3.	Kesempatan untuk naik jabatan di perusahaan membuat saya termotivasi untuk bertahan bekerja.	1	2	3	4	5
4.	Pengawasan dan arahan dari atasan membantu meningkatkan kinerja saya.	1	2	3	4	5
5.	Lingkungan kerja dengan rekan kerja menciptakan suasana yang kondusif.	1	2	3	4	5
Konten Pekerjaan						
1.	Supervisor memberikan dukungan yang membuat saya merasa senang bekerja.	1	2	3	4	5
2.	Saya puas bekerja karena insentif perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
3.	Saya memiliki dorongan kuat untuk meningkatkan kualitas kerja sebagai tanggung jawab profesional.	1	2	3	4	5

4.	Penghargaan dari perusahaan memotivasi saya untuk tetap bekerja.	1	2	3	4	5
Lingkungan Eksternal dan Alternatif Pekerjaan						
1.	Kesempatan kerja yang lebih baik di luar perusahaan memengaruhi niat saya untuk pindah.	1	2	3	4	5
2.	Lingkungan kerja yang nyaman dan aman membuat saya betah di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
3.	Saya menyadari bahwa di luar pekerjaan saya sekarang, ada pekerjaan lain yang bisa saya pilih.	1	2	3	4	5
Komitmen Organisasi						
1.	Saya ingin tetap bekerja di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya loyal terhadap perusahaan ini.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa bertanggung jawab untuk bertahan dan berkontribusi di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
Turnover Intention						
1.	Saya ingin mencari pekerjaan lain di luar perusahaan ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan ini.	1	2	3	4	5
3.	Saya tidak berniat berhenti dari pekerjaan ini.	1	2	3	4	5

Sumber: Data Olahan Penulis

Lampiran 1.3 Bukti Penyebaran Kuesioner



Lampiran 1.4 Formulir Bimbingan

FORM BIMBINGAN TUGAS AKHIR
JURUSAN PERHOTELAN POLTEKBA

Nama Mahasiswa: Jaenny Maputry
NIM Mahasiswa: 952022005
Judul Tugas Akhir: Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* di Hotel Pasific Balikpapan
Pembimbing: 1. Febby Rio Pratama Syarif, S.Pd., M.Par
2. Andrian Fawadlu Akbar, S.Ab., M.Par

No	Tanggal Konsultasi	MATERI	Tanda Tangan Pembimbing
1	15/12/2025	Konsultasi instrumen penelitian + ACC	[Signature]
2	19/01/2026	Konsultasi Bab 1	[Signature]
3	26/01/2026	Konsultasi Bab 4	[Signature]
4	27/01/2026	Konsultasi Bab 4	[Signature]
5	28/01/2026	Konsultasi Bab 1 dan Bab 5	[Signature]
6	29/01/2026	ACC Bab 1 dan Bab 5	[Signature]
7	22/01/2026	Penulisan Bab 1	[Signature]
8	26/01/2026	Penulisan Bab 1	[Signature]
9	27/01/2026	Penulisan Bab 1	[Signature]
10	28/01/2026	Penulisan Bab 1 dan Bab 5	[Signature]
11	29/01/2026	Penulisan Bab 1 dan Bab 5	[Signature]
12	30/01/2026	ACC Bab 1 dan Bab 5	[Signature]
13			